

株式会社 ViVi 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年3月11日～2027年3月10日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業・介護休業、育児休業給付・介護休業給付
育児介護の短時間勤務の制度、産休中・育休中の社会保険料免除など制度の周知
や情報提供を行う。

<対策>

- 2022年3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2022年3月～ 制度に関する情報を個別に周知していく

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、従業員への研修を行う。

<対策>

- 2022年3月～ 研修内容について検討を行う。
- 2022年9月～ 研修の実施